

Magyar Pszichológiai Szemle



Főszerkesztő: Prof. Fülöp Márta

E-mail: fulop.marta@ttk.hu

Szerkesztőségi titkár: Saád Judit

E-mail: pszichoszemle@gmail.com

Szerkesztőség: ELTE PPK Pszichológiai Intézet
1064 Budapest, Izabella u. 46.

Web: <http://www.akademiai.com/loi/0016>

Kéziratok benyújtása:

<https://submit.akademiai.com/mpszle/index.php/mpszle>



AKADÉMIAI KIADÓ

❄ FIGYELEM – SZERVEZET- ÉS VEZETÉSPSZICHOLÓGIA - FOLYTATÁS! ❄

MEGJELENT A MAGYAR PSZICHOLÓGIAI SZEMLE 2024/4-ES, TEMATIKUS SZÁMA!

A Magyar Pszichológiai Szemle 2024/4-es száma az előző lapszám folytatásaként **Kiss Orhidea Edith** vendégszerkesztésében a **SZERVEZET- ÉS VEZETÉSPSZICHOLÓGIA** legfrissebb területeiről ad áttekintést. Ebben a lapszámban [Kiss Orhidea Edith Bevezető tanulmányát](#) nyolc empirikus és egy áttekintő tanulmány követi. A tematikus szám szervesen kapcsolódik az első részhez, folytatja a vezetés témakörének tárgyalását, szemlélteti, hogy milyen speciális kérdésekkel foglalkoznak a szervezetek a globálisan jelenlevő *polikrízis* okozta bizonytalansággal való megküzdés során. Ebben a részben olvashatunk a mai vezetéshez nélkülözhetetlen kompetenciákról, a szervezeti véleménynyilvánítás és hallgatás új megközelítéséről, majd a szervezeti jóllét, a munkavállalói jóllét és a munkahelyi egészség és stressz kérdései kerülnek fókuszba, továbbá olvashatunk a munkavállalói jóllét aktuális kérdéseiről, illetve a szervezetben fellelhető deviáns viselkedésformákról és maladaptív működésről, végezetül a kontextuális tényezők (pl. ember-gép interakció) kerülnek a fókuszba.

Az összes tanulmány **nyílt hozzáférésű, az alábbi rövid ismertetőkben a tanulmányok címére kattintva közvetlenül olvashatók!**

A tematikus számot **munka-, szervezet- és vezetéspszichológiával foglalkozó kutatóknak és gyakorló szakembernek** egyaránt ajánljuk!

Jó vezetőnek lenni adottság vagy elsajátítható készség?

Durugy András, Gál Dóra, Kővágó Pál (Pázmány Péter Katolikus Egyetem), **Durugy Anna, Szabó Edina** (Európa Tréning Szervezetfejlesztő és Tanácsadó Kft.) és **Kollár Péter** (Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem) a vezetői kompetenciák izgalmas kérdéskörét vizsgálják [Körkép és körkép a hazai vezetők kompetenciáiról](#) c. tanulmányukban. Milyen kompetenciákra van szüksége egy jó vezetőnek? Milyen eltérések figyelhetők meg a közép-és felsővezetők, illetve a versenyszférában, illetve a közszférában dolgozó vezetők közt? A kutatás eredményei rámutatnak a vezetőfejlesztés fontosságára, a személyiségdimenziók mérésén túl a vezetői kompetenciák fejlesztésének szükségességére, mind a vezetői szerep, mind a vezetői eszköztár vonatkozásában. Ha érdeklik a vezetéselmélet kérdései és gyakorlati alkalmazásuk, mindenképp érdemes fellapoznia a tanulmányt!

Magyar Pszichológiai Szemle



Főszerkesztő: Prof. Fülöp Márta

E-mail: fulop.marta@ttk.hu

Szerkesztőségi titkár: Saád Judit

E-mail: pszichoszemle@gmail.com

Szerkesztőség: ELTE PPK Pszichológiai Intézet
1064 Budapest, Izabella u. 46.

Web: <http://www.akademiai.com/loi/0016>

Kéziratok benyújtása:

<https://submit.akademiai.com/mpszle/index.php/mpszle>



AKADÉMIAI KIADÓ

Kiemelten ajánljuk szervezetpszichológusoknak, humán erőforrás szakembereknek, vezetői coach-oknak, vezetési és szervezetfejlesztési tanácsadóknak!

Biztonság vagy változás? Mi motiválja a munkavállalókat a hallgatásra, illetve a véleménynyilvánításra?

Buzás Barnabás és **Faragó Klára** (Eötvös Loránd Tudományegyetem, Pszichológiai Intézet) „*Hallgatni arany, beszélni ezüst – A szervezeti véleménynyilvánítás és hallgatás viszonyrendszerének feltárása*” c. tanulmányukban a következő érdekfeszítő kérdéseket taglalják: felfoghatjuk-e a hallgatást a véleménynyilvánítás pusztá ellentétének? Milyen motivációs háttere van az egyiknek és a másiknak? Milyen formái ismertek a szervezeti véleménynyilvánításnak és szervezeti hallgatásnak? Milyen kapcsolatban állnak a pszichológiai biztonság, a változási készenlét és a karrierrel való elégedettség konstruktumával, az egyéni motívumokkal és társas normával? Mi a szerepe a szocializációnak, a kultúrának, az aktuális munkahelynek? Milyen evolúciós háttere lehet a hallgatásnak? A szerzők vizsgálatukban, melyet egy kattintással máris olvashatnak, több magyarul korábban nem elérhető mérőeszközt is alkalmaztak.

Különösen ajánljuk szervezetpszichológusoknak, munkapszichológusoknak, vezetői coachoknak és vezetési trénereknek, kommunikációs és szervezeti viselkedés kutatóknak.

Van-e összefüggés a szervezeti rugalmasság és munkavállalói jóllét között?

Klajkó Dóra, **Csapó Gyöngyvér Virág**, **Czibor Andrea** (Pécsi Tudományegyetem, Pszichológiai Intézet) „*A szervezeti adaptabilitás és az otthoni munkavégzés lehetőségének hatása az észlelt stressz, magányosság és általános jóllét kapcsán*” c. tanulmányukban a szervezeti rugalmasság különböző aspektusait vizsgálták a munkavállalói jóllét szempontjából. Hogyan mérhető a rugalmasság, a szervezeti alkalmazkodás egy szervezeti kultúrában? Milyen pozitív és negatív hatásai vannak az otthoni munkavégzésnek? Milyen összefüggések mutathatók ki a szervezeti adaptabilitás, az otthoni munkavégzés és a munkavállalói jóllét között? Eltérően hat-e az otthoni munkavégzés a nőkre és a férfiakra?

Minden változásmenedzsmenttel, szervezetfejlesztéssel foglalkozó elméleti és gyakorlati szakembernek kiemelten ajánljuk!

Milyen megküzdési stratégiák vannak a magyar munkavállalóknak?

Balogh Blanka, **Juhász Ágnes**, **Simon Réka**, **Dezső Fanni** (Eötvös Loránd Tudományegyetem, Pszichológiai Intézet) és **Kun Ágota** (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Ergonómia és Pszichológia Tanszék) „*Megküzdési stratégiák a munkahelyen – proaktív és kollektív megküzdés vizsgálata az észlelt stresszel és a pszichológiai jólléttel összefüggésben*” c. tanulmányukban az észlelt stressz, a jóllét, valamint a proaktív és a kollektív megküzdés közötti kapcsolatot vizsgálták, illetve a Kollektív Megküzdés Kérdőív magyar adaptációjának validitás-vizsgálatát végezték el. Mit jelent a proaktív és a kollektív megküzdés?

Magyar Pszichológiai Szemle



Főszerkesztő: Prof. Fülöp Márta

E-mail: fulop.marta@ttk.hu

Szerkesztőségi titkár: Saád Judit

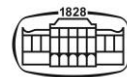
E-mail: pszichoszemle@gmail.com

Szerkesztőség: ELTE PPK Pszichológiai Intézet
1064 Budapest, Izabella u. 46.

Web: <http://www.akademiai.com/loi/0016>

Kéziratok benyújtása:

<https://submit.akademiai.com/mpszle/index.php/mpszle>



AKADÉMIAI KIADÓ

Miben tér el a kollektív megküzdés a társas támogatástól? Hogy élük meg a munkájukat a magyar munkavállalók? Milyen viselkedési reakciók jellemzőek a körükben és ezek hogyan fejleszthetők? A cikkben bemutatott két kutatás eredményei hozzájárulnak a magyar munkavállalók munkával kapcsolatos megéléseinek, viselkedési reakcióinak pontosabb megismeréséhez, miközben iránymutatásul szolgálhatnak ezek fejlesztése során.

A tanulmányt mind elméleti, mind praktikus szempontból közelítő szakembereknek, szervezetpszichológusoknak ajánljuk!

Segíthető-e a jóllét digitális eszközökkel?

Turóczy Hajnalka és **Kun Ágota** (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Ergonómia és Pszichológia Tanszék) „[A digitális jóllét pozitív pszichológiai megközelítésben](#)” c. tanulmányukban az alábbiakat vizsgálták: Létezik-e pozitív technológia? Léteznek-e digitális jóllét készségek? Milyen technológiai jóllétfejlesztő alkalmazások állnak már rendelkezésünkre? Hogyan kapcsolható össze a pozitív technológia és a pozitív pszichológia, milyen pozitív hatások rejlenek a digitális megoldásokban? Az áttekintő tanulmány rámutat, hogy digitális jóllét célzott vizsgálata ma már megkerülhetetlen a jóllétkutatásokban, az ehhez kapcsolódó eszközök egyre inkább az életünk részévé válnak.

A cikk mentális egészségügyi szakemberek, pozitív pszichológiával foglalkozó kutatók, ember-számítógép interakcióval foglalkozó szakemberek, vállalati jóllét-szakértők és HR szakemberek érdeklődésére egyaránt számot tarthat!

Okozhatnak-e stresszt a digitális újítások a munkahelyen?

Simon Adél Csenge, **Kiss Orhidea Edith** (Eötvös Loránd Tudományegyetem, Pszichológiai Intézet) és **Pachner Orsolya Csilla** (Eötvös Loránd Tudományegyetem Pedagógiai és Pszichológiai Intézet – Szombathely) [Digitális kihívások: a technostressz megjelenése és kapcsolata a szervezeti pszichoszociális tényezőkkel magyar irodai munkavállalóknál](#) c. tanulmányukban magyar irodai munkavállalók körében vizsgálták a technostressz jelenségét és szervezeti hatásait. Mitől stresszelünk a munkahelyünkön? Okozhatnak-e stresszt a számítógépes eszközök a munkavállalóknak? Milyen pszichoszociális tényezők játszanak szerepet a digitális átalakuláshoz való adaptálódásban? Milyen faktorok húzódnak meg a digitális átalakulással együtt járó egyéni, társas és szervezeti problémák hátterében?

A tanulmányt ajánljuk munkapszichológusok, vállalati jóllét-szakértők, szervezetfejlesztési tanácsadók, változásmenedzsment-szakértők, munkahelyi mentális egészségügyi tanácsadók, klinikai és foglalkozási terapeuták, mentális egészség és jóllét szakértők számára egyaránt!

Mi segítheti a vezetőket a deviáns munkahelyi viselkedés kezelésében?

Tóth Máté, **Bernáth Ágnes**, **Kovács Judit** (Debreceni Egyetem, Pszichológiai Intézet) [Munkahelyi lopás a munkahelyi stressz és a transzformációs vezetés függvényében](#) c. kutatásukban az alábbi

Magyar Pszichológiai Szemle



Főszerkesztő: Prof. Fülöp Márta

E-mail: fulop.marta@ttk.hu

Szerkesztőségi titkár: Saád Judit

E-mail: pszichoszemle@gmail.com

Szerkesztőség: ELTE PPK Pszichológiai Intézet

1064 Budapest, Izabella u. 46.

Web: <http://www.akademiai.com/loi/0016>

Kéziratok benyújtása:

<https://submit.akademiai.com/mpszle/index.php/mpszle>



AKADÉMIAI KIADÓ

kérdésekre keresik a választ: mi minősül munkahelyi lopásnak, és milyen értelmezési keretekben vizsgálható? Mit takar a transzformációs vezetési stílus fogalma? Hogyan függ össze a munkahelyi lopás a munkahelyi stressz-szel? Milyen kapcsolat állhat fenn a közvetlen felettes vezetési stílusa és a beosztottak lopási viselkedése között? Milyen vezetési stílus segíthet semlegesíteni a munkahelyi stresszorok okozta negatív érzelmeket? Hogyan segíthetik a munkahelyi vezetők a stressz-helyzetek munkavállalókra gyakorolt negatív hatásának tompítását, a munkahelyi lopások és visszaélések megfékezését?

A tanulmány munkapszichológusok, szervezetpszichológusok, viselkedéskutatók, vezetéspszichológiával foglalkozó szakemberek, munkahelyi menedzsmenttel foglalkozó szakemberek, vállalati pszichológusok érdeklődésére egyaránt számot tart!

Táplálja-e a munkafüggőség a digitális függőséget?

Kun Bernadette, Paksi Borbála, Eisinger Andrea és Demetrovics Zsolt (Eötvös Loránd Tudományegyetem, Pszichológiai Intézet) „[A munkafüggőség és a technológiai függőségek kapcsolatának vizsgálata egy hazai reprezentatív, longitudinális kutatás tükrében](#)” c. írásukban többek között az alábbiakat vizsgálják: Ki tekinthető munkafüggőnek? Összefüggésben állhat-e a munkafüggőség más viselkedési addikciókkal? Hogyan befolyásolja a munkafüggőséget az adott társadalom és kultúra? Milyen hatással van az egyre fejlettebb elektronikus eszközök jelenléte? Hogyan befolyásolja a munkahelyi szervezet működése, a szervezeti kultúra és klíma? Milyen szerepet játszanak a munkamotivációk, a kognitív funkciók, a személyiségvonások vagy az érzelmi faktorok? Előrejelezhet-e a munkafüggőség egyéb problémás viselkedést? A kutatás egyik különlegessége, hogy hazánkban ez az első hosszmetzeti elrendezésben végzett kutatás a témában.

Ajánljuk az addiktológia, a munkapszichológia és az egészségpszichológia területein dolgozó elméleti és gyakorlati szakembereknek egyaránt!

Létezik-e szexizmus a robotvilágban?

Órsi Balázs, Csukonyi Csilla (Debreceni Egyetem) és **Pósa-Kovács Lilla** (PsychOmnia Konzultációs Központ) „[Robotokkal szembeni elfogadás a szexizmus és a robot nemének vonatkozásában](#)” c. kutatásukban az alábbi kérdésekre keresték a választ: Mi befolyásolja, hogy milyen nemű robotokat preferálunk? Létezik-e nemi diszkrimináció a robotokkal szemben? Van-e különbség a háztartásokban, illetve a munkavilágában használt robotokkal kapcsolatos nemi preferenciák közt? Hogyan hatnak a nemiszerep-élmények a robotokkal szembeni elfogadásra? A robotok észlelt megbízhatóságára, illetve a robot nemének preferenciájára vonatkozóan? Milyen kulturális különbségek mutathatók ki ebben? Mit takar a Borzongások Völgye jelenség?

A kutatást különösen ajánljuk a genderpszichológia, a robotikus pszichológiai kutatások iránt érdeklődőknek!

Magyar Pszichológiai Szemle



Főszerkesztő: Prof. Fülöp Márta

E-mail: fulop.marta@ttk.hu

Szerkesztőségi titkár: Saád Judit

E-mail: pszichoszemle@gmail.com

Szerkesztőség: ELTE PPK Pszichológiai Intézet

1064 Budapest, Izabella u. 46.

Web: <http://www.akademiai.com/loi/0016>

Kéziratok benyújtása:

<https://submit.akademiai.com/mpszle/index.php/mpszle>



AKADÉMIAI KIADÓ

Amennyiben bármelyik vizsgálat érdeklí, szeretne kapcsolatba lépni a szerzőkkel, akkor keresse Saád Judit szerkesztőségi titkárt (pszichoszemle@gmail.com).

Amennyiben a 2024/4. számot meg szeretné vásárolni, akkor kérjük írjon az alábbi email címre: customerservice@akjournals.com

Amennyiben egy meghatározott cikk érdeklí, akkor az alábbi linken keresztül tudja megrendelni:

www.akademiai.com

Az írások egyben megtekinthetők, letölthetők itt:

<https://akjournals.com/view/journals/0016/79/4/0016.79.issue-4.xml>

Üdvözlettel,

Prof. Fülöp Márta

Magyar Pszichológiai Szemle főszerkesztője

pszichoszemle@gmail.com

Saad Judit

Szerkesztőségi titkár